

**“不忘初心、牢记使命，加快实现云赛智联转型发展”**

# 云赛智联大调研动态

## 第一期

云赛智联股份有限公司大调研工作小组编

2018年2月26日

---

### 云赛智联动员部署大调研工作，制定大调研工作实施方案

2月26日，云赛智联召开大调研领导小组和工作小组会议，传达学习仪电集团董事长党委书记王强在仪电集团大调研动员大会上的讲话精神和仪电集团党委副书记谢卫平、仪电集团副总裁陈靖在集团大调研工作小组专题会上的讲话要求，动员部署云赛智联大调研工作，研究制定大调研工作实施方案。

公司党委书记、大调研领导小组组长徐志平指出，我们要按照仪电集团要求和大调研工作实施方案，周密安排，认真落实，抓住重点，注重成效。他强调，要贯彻落实王强、谢卫平、陈靖等集团领导的讲话精神，充分认识大调研工作的重要性，准确把握大调研工作基调，切实加强大调研工作的组织领导，坚持问题导向和目标导向，坚持沉下去、求实效、不扰民，不预设课题和问题，认真倾听一线、市场、行业的声音，向基层企业和广大群众问需问策，切实解决王强董事长提出的三个不到位问题，即对仪电从高速度发展向高质量发展转型的

内涵认识不到位；对上海全力打造“四大品牌”的研究部署不到位；对建设“四新”和智慧城市供应商和运营商的思想和行动自觉不到位。

云赛智联根据仪电集团《关于开展“不忘初心、牢记使命，加快实现仪电转型发展”大调研工作的实施方案》要求，经过认真研究，形成贯彻落实全市大调研工作的方案。主要包括：大调研的指导思想是全面贯彻落实党的十九大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照习近平总书记关于大兴调查研究之风的重要指示精神，牢牢把握全市大调研“六个紧扣”、市国资两委“四方面重点”和仪电集团“提升四个力”要求，紧密结合公司转型发展工作，坚持需求导向、问题导向、效果导向，着力摸清企业经营中的重点、难点、痛点，确保战略推进更加科学、工作机制更加完善、任务落实更有实效，为深化国资国企转型发展、实现公司“十三五”规划目标提供有力保障。

为了使大调研工作与中央精神和市委、市国资两委和仪电集团工作要求相符合，与落实公司发展战略相结合，与公司 2018 年度党政重点工作相融合，公司确定了大调研的主题：**在管控模式方面有新的突破**。为发挥好公司实体运行的管控平台作用，我们要围绕“3+1”业务发展壮大，在原有事业部架构的基础上，加快构建事业部实体化运作模式，强化事业部责任主体，提升管控、协同、联动、服务能力。**在收购兼并方面有新的突破**。为对标行业先进企业，实现 2018 年公司预算目标，我们既要调动好企业的内生动力，更要**以并购和战略投资作为主要途径**，在云服务、智能安防等业务领域深度挖掘与公司战

略匹配的并购机会，力争完成两项具有一定当量的并购项目，力争在主业的产业规模、盈利能力及核心竞争力等方面取得跨越式提升，跻身国内一流的方案提供商行列。**在体制机制方面有新的突破。**为保障国有资产保值增值，提升企业活力和激发人的主动性、创造性和积极性，我们要落实好深化国有企业改革的要求，以有利于企业发展为出发点和落脚点，勇于在体制机制和商业模式方面进行积极探索创新，有序分批推进混合所有制企业改革和分配考核、激励等制度创新。**在人才管理方面有新的突破。**把人才工作的改革创新放在突出位置，进一步探索实践经营管理人才的分类管理，一是坚持党管干部和人才，二是运用上市公司董事会及总经理选聘经营者和高管的功能，建立和试行科学化、规范化、市场化的人才管理制度，逐步形成人才引得进、留得住、管得好的良好管理机制。**在党建成效方面有新的突破。**围绕仪电发展战略和公司中心工作，凝聚共识和力量，提升党组织在推动发展、服务群众、促进和谐中的突出作用，落实党风廉政建设责任制，以风清气正的政治生态保障战略实施落地。

为了加强大调研的组织领导，公司成立**大调研领导小组**，公司党委书记徐志平同志任组长，党委副书记、总经理翁峻青任副组长，公司领导班子成员、本部各部门负责人为小组成员，领导小组办公室设在党委办公室，负责与仪电集团大调研领导小组办公室开展联络协调。同时成立**大调研工作小组**，公司党委副书记、纪委书记、工会主席林华勇同志任组长，总经理助理乔艳君任副组长，成员包括公司本部各部门、重点子公司有关同志，负责大调研工作的具体组织实施。